

ДЕПАРТАМЕНТ ВЕТЕРИНАРИИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

государственное бюджетное учреждение Свердловской области
«Свердловская областная ветеринарная лаборатория»
(ГБУСО Свердловская облветлаборатория)

ПРИКАЗ

30.06.2022

№ 79

г.Екатеринбург

Об утверждении в новой редакции
локальных актов по предупреждению и
противодействию коррупции
в ГБУСО Свердловская облветлаборатория

Руководствуясь Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями Департамента кадровой политики Губернатора Свердловской области «Основные направления антикоррупционной деятельности в государственных (муниципальных) учреждениях, а также иных организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами Свердловской области и органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области», Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции и в целях организации мер по предупреждению и противодействию коррупции в ГБУСО Свердловская облветлаборатория (далее – Учреждение)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 01.07.2022 в новой редакции Положение об антикоррупционной политике государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Свердловская областная ветеринарная лаборатория» (прилагается).

2. Утвердить и ввести в действие с 01.07.2022 в новой редакции Кодекс этики и служебного поведения работников государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Свердловская областная ветеринарная лаборатория» (прилагается).

3. Утвердить и ввести в действие с 01.07.2022 в новой редакции Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения

их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в государственном бюджетном учреждении Свердловской области «Свердловская областная ветеринарная лаборатория» (прилагается).

4. Утвердить и ввести в действие с 01.07.2022 в новой редакции Положение о конфликте интересов работников государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Свердловская областная ветеринарная лаборатория» (прилагается).

5. Утвердить и ввести в действие с 01.07.2022 в новой редакции Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в государственном бюджетном учреждении Свердловской области «Свердловская областная ветеринарная лаборатория» (прилагаются).

6. Утвердить и ввести в действие с 01.07.2022 в новой редакции Порядок уведомления о конфликте интересов и способах его урегулирования в государственном бюджетном учреждении Свердловской области «Свердловская областная ветеринарная лаборатория» (прилагается).

7. Специалисту по кадрам 1 категории Саприной О.Н. ознакомить с вышеуказанными локальными актами работников Учреждения (Лист ознакомления прилагается).

8. Приказ от 09.01.2019 № 4/1 «Об утверждении в новой редакции локальных актов по предупреждению и противодействию коррупции в ГБУСО Свердловская областная ветеринарная лаборатория» считать утратившим силу с 01.07.2022.

9. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель



Н.И. Сюткина

С приказом ознакомлен:



О.Н. Саприна

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель
ГБУСО Свердловская
облветлаборатория

Н.И. Сюткина

« 30 » июня 2022 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКАМИ РАБОТОДАТЕЛЯ О
СЛУЧАЯХ СКЛОНЕНИЯ ИХ К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ
НАРУШЕНИЙ
И ПОРЯДКЕ РАССМОТРЕНИЯ ТАКИХ СООБЩЕНИЙ В
ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ «СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ
ВЕТЕРИНАРНАЯ ЛАБОРАТОРИЯ»**

Настоящее Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений в государственном бюджетном учреждении Свердловской области «Свердловская областная ветеринарная лаборатория» (далее – Положение) определяет порядок информирования работодателя работниками ГБУСО Свердловская облветлаборатория (далее – учреждение), о случаях склонения работников к совершению коррупционных нарушений.

В целях настоящего Положения используются следующие понятия:

- **работники учреждения** – физические лица, состоящие с организацией в трудовых отношениях на основании трудового договора;
- **уведомление** – сообщение работника учреждения об обращении к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- иные понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в том же значении, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2014 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Работники обязаны информировать работодателя обо всех случаях обращения к ним лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

В случае поступления к работнику учреждения обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений указанный работник учреждения обязан незамедлительно устно уведомить работодателя. В течение одного рабочего дня работник учреждения обязан направить работодателю уведомление в письменной форме.

При невозможности направить уведомление в указанный срок (в случае болезни, командировки, отпуска и т.д.) работник учреждения направляет работодателю уведомление в течение одного рабочего дня после прибытия на рабочее место.

В уведомлении должны содержаться следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество уведомителя, контактный телефон, а также иная информация, которая, по мнению уведомителя, поможет установить с ним контакт;
- замещаемая должность;
- обстоятельства, при которых произошло обращение в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- известные сведения о лице (физическом или юридическом), выступившем с обращением в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- изложение сути обращения (дата и место обращения, к совершению какого действия (бездействия) происходит склонение, предложенная выгода, предполагаемые последствия, иные обстоятельства обращения);
- сведения о лицах, имеющих отношение к данному делу, и свидетелях, если таковые имеются;
- сведения об информировании органов прокуратуры или других государственных органов об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (при наличии);
- иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства по существу;
- подпись уведомителя;
- дата составления уведомления.

Работодатель рассматривает уведомление и передает его должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в учреждении, для регистрации в журнале регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (далее - журнал) (приложение к настоящему Положению) в день получения уведомления.

Анонимные уведомления передаются должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в учреждении, для сведения.

Анонимные уведомления регистрируются в журнале, но к рассмотрению не принимаются.

Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации уведомления.

С целью организации проверки работодатель в течение трех рабочих дней создает комиссию по проверке факта обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений (далее - комиссия).

Персональный состав комиссии (председатель, заместитель председателя, члены и секретарь комиссии) назначается работодателем и утверждается правовым актом учреждения.

В ходе проверки должны быть установлены:

- причины и условия, которые способствовали обращению лица к работнику учреждения с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- действия (бездействие) работника учреждения, к незаконному

исполнению которых его пытались склонить.

Результаты проверки комиссия представляет работодателю в форме письменного заключения в трехдневный срок со дня окончания проверки.

В заключении указываются:

- состав комиссии;
- сроки проведения проверки;
- составитель уведомления и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;
- подтверждение достоверности (либо опровержение) факта, послужившего основанием для составления уведомления;
- причины и обстоятельства, способствовавшие обращению в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений.

В случае подтверждения наличия факта обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений комиссией в заключение выносятся рекомендации работодателю по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения.

Работодателем принимается решение о передаче информации в органы прокуратуры.

В случае если факт обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений не подтвердился, но в ходе проведенной проверки выявились признаки нарушений требований к служебному поведению либо конфликта интересов, материалы, собранные в ходе проверки, а также заключение направляются для рассмотрения и принятия соответствующего решения, а также представляются работодателю для принятия решения о применении дисциплинарного взыскания в течение двух рабочих дней после завершения проверки.